ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК УЧРЕДИТЕЛЬ: СОВЕТ КРАСНОРЕЧЕНСКОГО МО

КРАСНОРЕЧЕНСКИЙ

ВЕСТНИК

ВТОРНИК 26 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА № 281

СОВЕТ

КРАСНОРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПУГАЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от 25 декабря 2023 года № 22

О денежном вознаграждении выборных

должностных лиц органов местного

самоуправления, осуществляющих свои

полномочия на постоянной основе, о

денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы, и об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности

Руководствуясь Уставом Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области, Совет Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном вознаграждении выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, о денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы, и об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности согласно приложению.

2. Признать утратившим силу решения Совета Краснореченского муниципального Пугачевского муниципального района Саратовской области

- от 28 августа 2015 года № 52 «О денежном вознаграждении выборных должностных лиц местного самоуправления Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, и об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района» (с изменениями от 9 января 2018 года № 131, от 5 февраля 2018 года № 134, от 5 июня 2018 года № 142, от 15 ноября 2018 года № 5, от 29 ноября 2018 года № 14, от 4 октября 2019 года № 44, от 24 декабря 2019 года № 56, от 14 августа 2020 года № 73, от 11 сентября 2020 года № 77, от 15 июля 2021 года № 112, от 12 ноября 2021 года № 125, от 26 июля 2022 года № 151, от 30 сентября 2022 года № 154, от 14 ноября 2022 года № 160, от 7 сентября 2023 года № 191, от 2 октября 2023 года № 7).

3. Обнародовать настоящее решение в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области в сети «Интернет».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования.

Глава Краснореченского

Муниципального образования А.В.Кириенко

Приложение

к решению Совета

Краснореченского муниципального

образования Пугачевского

муниципального района

Саратовской области

от 25 декабря 2023 года № 22

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном вознаграждении выборных должностных лиц органов

местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на

постоянной основе, о денежном содержании лиц, замещающих

должности муниципальной службы, и об оплате труда работников,

занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано на основании Федерального Закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ, Закона Саратовской области от 2 августа 2007 года № 157-ЗСО «О некоторых вопросах муниципальной службы в Саратовской области», в соответствии с Уставом Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области и устанавливает размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц органов местного самоуправления Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы, и оплату труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области (далее - денежное вознаграждение выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, денежное содержание лиц, замещающих должности муниципальной службы, и оплата труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности).

2. Денежное содержание выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

2.1. Оплата труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из:

- денежного вознаграждения;

- материальной помощи;

- единовременного денежного поощрения.

2.2. Денежное вознаграждение выборных должностных лиц органов местного самоуправления Краснореченского муниципального образования, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливается согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.3. Материальная помощь выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливается в размере двух денежных вознаграждений в год и выплачивается к очередному отпуску.

2.4. Единовременное денежное поощрение выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливается и выплачивается единовременно в сумме предоставленных межбюджетных трансфертов из областного бюджета, имеющих целевое назначение.

Выплата единовременного денежного поощрения выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, производится по решению Совета Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области.

3. Денежное содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы

3.1. Денежное содержание лиц, замещающих должности муниципальной службы состоит из:

- должностного оклада;

- оклада за классный чин;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячного денежного поощрения;

- материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску.

3.2. Должностной оклад лиц, замещающих должности муниципальной службы, устанавливается в соответствии с замещаемой им должностью на основании реестра должностей муниципальной службы, утвержденного Законом Саратовской области от 2 августа 2007 года № 157 - ЗСО «О некоторых вопросах муниципальной службы в Саратовской области» согласно приложению 2 к настоящему Положению.

3.3. Оклад за классный чин лицам, замещающих должности муниципальной службы, устанавливается дифференцированно в соответствии с занимаемой должностью муниципаль­ной службы в пределах группы должностей муниципальной службы, на ос­новании решения квалификационной комиссии администрации Краснореченского муниципального образования согласно приложению 3 к настоящему Положению.

3.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу лицам, замещающих должности муниципальной службы, за особые условия муниципальной службы устанавливается в размере:

по другим муниципальным должностям – 60 процентов должностного оклада.

3.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе лицам, замещающих должности муниципальной службы, устанавливается дифференцированно, в зависимости от стажа муниципальной службы, дающего право на получение этой надбавки и составляет:

при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада.

3.6. Ежемесячное денежное поощрение лицам, замещающих должности муниципальной службы, по другим муниципальным должностям устанавливается в размере 100 процентов должностного оклада.

3.7. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающих должности муниципальной службы, производится выплата материальной помощи в размере двух денежных содержаний.

4. Оплата труда работников, занимающих должности, не

являющиеся должностями муниципальной службы, и

осуществляющих техническое обеспечение деятельности

4.1. Оплата труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности состоит из:

- должностного оклада;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;

- ежемесячного денежного поощрения;

- премии по результатам работы;

- единовременной выплаты и выплаты материальной помощи, которые могут быть произведены при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

4.2. Должностной оклад работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности, устанавливается в соответствии с занимаемой ими должностью согласно приложению 4 к настоящему Положению.

4.3. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам, занимающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности, устанавливается в размере 87 процентов от должностного оклада.

4.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет работникам, занимающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности, устанавливается в следующих размерах:

стаж работы от 3 до 8 лет - 10 процентов должностного оклада;

стаж работы от 8 до 13 лет - 15 процентов должностного оклада;

стаж работы от 13 до 18 лет - 20 процентов должностного оклада;

стаж работы от 18 до 23 лет - 25 процентов должностного оклада;

стаж работы от 23 лет - 30 процентов должностного оклада.

4.5. Ежемесячное денежное поощрение работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности, устанавливается в размере 100 процентов должностного оклада.

4.6. Размер премий работникам, занимающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности, не ограничивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

4.7. Работникам, занимающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности, производится единовременная выплата и выплата материальной помощи в размере двух должностных окладов.

5. Премирование выборных должностных лиц органов

местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на

постоянной основе, о денежном содержании лиц, замещающих

должности муниципальной службы, и об оплате труда работников,

занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности

5.1. Сложившаяся экономия фонда оплаты труда направляется на премирование и оказание дополнительной материальной помощи выборным должностным лицам органов местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, лицам, замещающим должности муниципальной службы, и работникам, занимающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности (далее - Сотрудники).

5.2. Расчет экономии фонда оплаты труда производится по итогам работы (службы) за квартал или иной период данного финансового года.

5.3. В случае увеличения общей суммы налоговых и неналоговых доходов местного бюджета и дотаций на выравнивание уровня бюджетной обеспеченности области из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации может выплачиваться дополнительная премия.

5.4. Премирование Сотрудников и оказание им дополнительной материальной помощи, а также лишение премии полностью или частично производится по распоряжению администрации Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района на основании решения комиссии администрации Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района по премированию. Премирование производится в зависимости от качества работы (службы), личного вклада в общие результаты работы (службы).

За выполнение особо важных заданий Сотруднику может быть выплачена единовременная премия.

5.5. В случае увольнения Сотрудника в расчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

5.6. Работники могут быть лишены премии полностью или частично за:

- невыполнение в срок постановлений, распоряжений, указаний руководителей федеральных органов государственной власти, органов исполнительной государственной власти Саратовской области, органов местного самоуправления Пугачевского муниципального района Саратовской области, органов местного самоуправления Краснореченского муниципального образования Пугачевского района Саратовской области;

- недобросовестное исполнение служебных обязанностей, порученной работы, нарушение трудовой дисциплины;

- необеспечение сохранности материальных ценностей;

- другие упущения.

5.7. Полное или частичное лишение премии производится за тот период, в котором было совершено нарушение (упущение) в работе (службе).

5.8. Сложившиеся экономия фонда оплаты труда по итогам года может быть использована для дополнительного премирования, оказания дополнительной материальной помощи и выплат единовременного денежного вознаграждения в конце календарного года.

Приложение 1

о денежном вознаграждении выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, о денежном содержании лиц, замещающих

должности муниципальной службы, и об оплате труда работников,

занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности

Размер денежного вознаграждения выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер  денежного вознаграждения  (рублей) |
| Глава Краснореченского  муниципального образования | 52 273,00 |

Приложение 2

о денежном вознаграждении выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, о денежном содержании лиц, замещающих

должности муниципальной службы, и об оплате труда работников,

занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности

Размеры должностных окладов лиц,

замещающих должности муниципальной службы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер  должностного  оклада (рублей) |
| Главный специалист | 9 956,00 |
| Ведущий специалист | 8 904,00 |

Приложение 3

о денежном вознаграждении выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, о денежном содержании лиц, замещающих

должности муниципальной службы, и об оплате труда работников,

занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности

Оклад за классный чин лицам, замещающим должности муниципальной службы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Группы должностей | Оклад за классный чин (рублей) |
| 1 | Действительный муниципальный советник, советник муниципальной службы, младший советник муниципальной службы, референт муниципаль­ной службы, секретарь муниципальной службы 3 класса | 996,00 |
| 2 | Действительный муниципальный советник, советник муниципальной службы, младший советник муниципальной службы, референт муниципаль­ной службы, секретарь муниципальной службы 2 класса | 1 991,00 |
| 3 | Действительный муниципальный советник, советник муниципальной службы, младший советник муниципальной службы, референт муниципаль­ной службы, секретарь муниципальной службы 1 класса | 2 986,00 |

Приложение 4

о денежном вознаграждении выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, о денежном содержании лиц, замещающих

должности муниципальной службы, и об оплате труда работников,

занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности

Должностные оклады работников, занимающих должности, не

являющиеся должностями муниципальной службы, и

осуществляющих техническое обеспечение деятельности

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной  оклад (рублей) |
| Инспектор воинского учета | 3 695,00 |

СОВЕТ

КРАСНОРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПУГАЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от 25 декабря 2023 года № 23

Об утверждении Положения об

оплате труда работников

по обслуживанию зданий

и водителей легковых автомобилей

администрации Краснореченского

муниципального образования

Пугачевского муниципального

района Саратовской области

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области*,* Совет Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников по обслуживанию зданий и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Сартовской области согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решение Совета Краснореченского муниципального образования от 28 августа 2015 года № 53 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по обслуживанию зданий и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования» (с изменениями от 28 января 2016 года № 67, от 11 июля 2017 года 3 110, от 9 января 2018 года № 130, от 15 ноября 2018 года № 6, от 4 октября 2019 года № 45, от 14 августа 2020 года № 74, от 12 ноября 2021 года № 128, от 30 сентября 2022 года № 155, от 7 сентября 2023 года № 192).

3. Обнародовать настоящее решение в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области в сети «Интернет».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования.

Глава Краснореченского

муниципального образования А.В.Кириенко

Приложение

к решению Совета

Краснореченского муниципального

образования Пугачевского

муниципального района

Саратовской области

от 25 декабря 2023 года № 23

Положение

об оплате труда работников по обслуживанию зданий

и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия, размеры и порядок оплаты труда работников по обслуживанию зданий и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области (далее - администрации Краснореченского муниципального образования).

1.2. Положение предусматривает единую систему оплаты труда и порядок применения выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством работникам по обслуживанию зданий и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования.

1.3. Оплата работников по обслуживанию зданий и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования состоит из:

- должностного оклада;

- ежемесячной надбавки за ненормированный рабочий день;

-ежемесячной надбавки за сложность и напряженность;

- ежемесячное денежное поощрение;

-единовременной выплаты и выплаты материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2. Должностной оклад

Должностной оклад работников по обслуживанию зданий и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования составляет:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад |
| 1 | Водитель | 5 889,00 |
| 2 | Уборщица | 4 563,00 |

3. Надбавка за ненормированный рабочий день

За работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и специальный режим работы водителям легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования устанавливается ежемесячная надбавка к окладу в размере 50 процентов.

4. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работы

4.1.Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается в целях поощрения инициативного и добросовестного выполнения служебных обязанностей, с учетом возложенных задач и уровня ответственности и выплачивается работникам по обслуживанию зданий администрации Краснореченского муниципального образования в размере 85 процентов от должностного оклада, водителям легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования - в размере 50 процентов от должностного оклада.

4.2. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работы выплачивается за истекший месяц одновременно с заработной платой.

5. Ежемесячное денежное поощрение

5.1. Ежемесячное денежное поощрение производится в целях их материальной заинтересованности в достижении конкретных результатов работы, обеспечения дифференцированного подхода к оценке деятельности работников по обслуживанию зданий и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования в зависимости от величины трудового вклада, повышения качества выполнения задач, своевременного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей, повышения ответственности за порученный участок работы.

5.2. Ежемесячное денежное поощрение производится по итогам работы за месяц и выплачивается ежемесячно в день выдачи заработной платы. Расчетным для начисления премии является календарный месяц.

5.3. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в процентном отношении к должностному окладу: работникам по обслуживанию зданий администрации Краснореченского муниципального образования - 94 процента, водителям легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования – 30 процентов.

6. Единовременная выплата и выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам по обслуживанию зданий и водителям легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования производится единовременная выплата и выплата материальной помощи в размере двух должностных окладов.

7. Премирование

работников по обслуживанию зданий и водителей легковых

автомобилей администрации Краснореченского муниципального

образования

7.1. Сложившаяся экономия фонда оплаты труда может быть направлена на премирование и оказание дополнительной материальной помощи работникам по обслуживанию зданий и водителям легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования.

7.2. Расчет экономии фонда оплаты труда производится по итогам работы за предыдущий квартал или иной период данного финансового года.

7.3. В случае увеличения общей суммы налоговых и неналоговых доходов местного бюджета и дотаций на выравнивание уровня бюджетной обеспеченности муниципальных образований области из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации может выплачиваться дополнительная премия.

7.4. Премирование работников по обслуживанию зданий и водителям легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования, оказание им дополнительной материальной помощи, а также лишение премии полностью или частично производится по распоряжению администрации Краснореченского муниципального образования. Премирование производится в зависимости от качества работы, личного вклада в общие результаты работы.

За выполнение особо важных и сложных заданий работникам по обслуживанию зданий и водителям легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования может быть выплачена единовременная премия.

7.5. В случае увольнения работников по обслуживанию зданий и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования в расчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

7.6. Работники по обслуживанию зданий и водители легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования могут быть лишены премии полностью или частично за:

- недобросовестное исполнение служебных обязанностей, порученной работы, нарушение трудовой дисциплины;

- дисциплинарное взыскание;

- необеспечение сохранности материальных ценностей;

другие упущения.

7.7. Полное или частичное лишение премии производится за тот период, в котором было совершено нарушение (упущение) в работе.

7.8. Премии не учитываются при исчислении среднего заработка для оплаты отпусков.

7.9. Сложившаяся экономия фонда оплаты труда по итогам года может быть использована для дополнительного премирования, оказания дополнительной материальной помощи и выплат единовременного денежного вознаграждения в конце календарного года.

|  |
| --- |
|  |

Главный редактор Кириенко А.В. Периодичность выпуска не реже 1 квартал

Адрес редакции: 413702 с. Красная Речка, Распространяется бесплатно

ул. Кутякова, д.74 Тираж 10 экземпляров

E-mail: [kradmin@mail.ru](mailto:kradmin@mail.ru) Номер подписан 26.12.2023 г.

Периодичность выпуска не реже 1 раза в квартал Время подписания в печать – 10.00