

**СОВЕТ**

**КРАСНОРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПУГАЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от 25 декабря 2023 года № 23

**Об утверждении Положения об**

**оплате труда работников**

**по обслуживанию зданий**

**и водителей легковых автомобилей**

**администрации Краснореченского**

**муниципального образования**

**Пугачевского муниципального**

**района Саратовской области**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области***,*** Совет Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области РЕШИЛ**:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников по обслуживанию зданий и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Сартовской области согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решение Совета Краснореченского муниципального образования от 28 августа 2015 года № 53 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по обслуживанию зданий и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования» (с изменениями от 28 января 2016 года № 67, от 11 июля 2017 года 3 110, от 9 января 2018 года № 130, от 15 ноября 2018 года № 6, от 4 октября 2019 года № 45, от 14 августа 2020 года № 74, от 12 ноября 2021 года № 128, от 30 сентября 2022 года № 155, от 7 сентября 2023 года № 192).

3. Обнародовать настоящее решение в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области в сети «Интернет».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования.

**Глава Краснореченского**

**муниципального образования А.В.Кириенко**

Приложение

к решению Совета

Краснореченского муниципального

образования Пугачевского

муниципального района

Саратовской области

от 25 декабря 2023 года № 23

**Положение**

**об оплате труда работников по обслуживанию зданий**

**и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования Пугачевского**

**муниципального района Саратовской области**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет условия, размеры и порядок оплаты труда работников по обслуживанию зданий и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области (далее - администрации Краснореченского муниципального образования).

1.2. Положение предусматривает единую систему оплаты труда и порядок применения выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством работникам по обслуживанию зданий и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования.

1.3. Оплата работников по обслуживанию зданий и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования состоит из:

- должностного оклада;

- ежемесячной надбавки за ненормированный рабочий день;

-ежемесячной надбавки за сложность и напряженность;

- ежемесячное денежное поощрение;

-единовременной выплаты и выплаты материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

**2. Должностной оклад**

Должностной оклад работников по обслуживанию зданий и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования составляет:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад |
| 1 | Водитель | 5 889,00 |
| 2 | Уборщица | 4 563,00 |

**3. Надбавка за ненормированный рабочий день**

За работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и специальный режим работы водителям легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования устанавливается ежемесячная надбавка к окладу в размере 50 процентов.

**4. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работы**

4.1.Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается в целях поощрения инициативного и добросовестного выполнения служебных обязанностей, с учетом возложенных задач и уровня ответственности и выплачивается работникам по обслуживанию зданий администрации Краснореченского муниципального образования в размере 85 процентов от должностного оклада, водителям легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования - в размере 50 процентов от должностного оклада.

4.2. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работы выплачивается за истекший месяц одновременно с заработной платой.

**5. Ежемесячное денежное поощрение**

5.1. Ежемесячное денежное поощрение производится в целях их материальной заинтересованности в достижении конкретных результатов работы, обеспечения дифференцированного подхода к оценке деятельности работников по обслуживанию зданий и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования в зависимости от величины трудового вклада, повышения качества выполнения задач, своевременного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей, повышения ответственности за порученный участок работы.

5.2. Ежемесячное денежное поощрение производится по итогам работы за месяц и выплачивается ежемесячно в день выдачи заработной платы. Расчетным для начисления премии является календарный месяц.

5.3. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в процентном отношении к должностному окладу: работникам по обслуживанию зданий администрации Краснореченского муниципального образования - 94 процента, водителям легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования – 30 процентов.

**6. Единовременная выплата и выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам по обслуживанию зданий и водителям легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования производится единовременная выплата и выплата материальной помощи в размере двух должностных окладов.

**7. Премирование**

**работников по обслуживанию зданий и водителей легковых**

**автомобилей администрации Краснореченского муниципального**

**образования**

7.1. Сложившаяся экономия фонда оплаты труда может быть направлена на премирование и оказание дополнительной материальной помощи работникам по обслуживанию зданий и водителям легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования.

7.2. Расчет экономии фонда оплаты труда производится по итогам работы за предыдущий квартал или иной период данного финансового года.

7.3. В случае увеличения общей суммы налоговых и неналоговых доходов местного бюджета и дотаций на выравнивание уровня бюджетной обеспеченности муниципальных образований области из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации может выплачиваться дополнительная премия.

7.4. Премирование работников по обслуживанию зданий и водителям легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования, оказание им дополнительной материальной помощи, а также лишение премии полностью или частично производится по распоряжению администрации Краснореченского муниципального образования. Премирование производится в зависимости от качества работы, личного вклада в общие результаты работы.

За выполнение особо важных и сложных заданий работникам по обслуживанию зданий и водителям легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования может быть выплачена единовременная премия.

7.5. В случае увольнения работников по обслуживанию зданий и водителей легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования в расчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

7.6. Работники по обслуживанию зданий и водители легковых автомобилей администрации Краснореченского муниципального образования могут быть лишены премии полностью или частично за:

- недобросовестное исполнение служебных обязанностей, порученной работы, нарушение трудовой дисциплины;

- дисциплинарное взыскание;

- необеспечение сохранности материальных ценностей;

другие упущения.

7.7. Полное или частичное лишение премии производится за тот период, в котором было совершено нарушение (упущение) в работе.

7.8. Премии не учитываются при исчислении среднего заработка для оплаты отпусков.

7.9. Сложившаяся экономия фонда оплаты труда по итогам года может быть использована для дополнительного премирования, оказания дополнительной материальной помощи и выплат единовременного денежного вознаграждения в конце календарного года.